

Årsberetning 2025



Årsberetning 2025

Styrets beretning og regnskap

Styrets beretning 2025

Innledning

Års- og konsernregnskapet for Norsvin består av følgende deler for morselskapet og konsernet:

- Resultatregnskap
- Balanse
- Kontantstrømoppstilling
- Noter

Årsregnskapet, som er utarbeidet av selskapets styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetningen og revisjonsberetningen. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige/sikre på tidspunktet for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i årsregnskapet. Det kan komme frem avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Virksomheten

Norsvin SA driver forsknings- og utviklingsvirksomhet, avlsarbeid og produktutvikling, organisering og drift av kunstig sædooverføring, faglig veiledning på svin og eksport av avlsmateriale. Norsvin er også en interesseorganisasjon for den norske svinebonden og jobber for å ivareta dens interesser.

Den internasjonale virksomheten ivaretas av Topigs Norsvin, som er et tilknyttet selskap i Norsvin International Holding AS, som eier 33,5 % av selskapet. Forsknings- og utviklingsvirksomheten ivaretas gjennom datterselskapet Norsvin R&D og Norsvin Technology. Norsvin har hovedkontor, seminastasjon og teststasjon på Hamar.

Det er 14 fylkeslag og 34 lokallag fordelt på nesten hele landet.

Ytre miljø

Det er kildesortering på alle lokasjoner. Gjødselføring gjennomføres for alle anlegg etter gjeldende regelverk. Det er en ukentlig inntransport av testråner der batchene er satt sammen for minst mulig ytre påvirkning av miljø. Det er gjort vesentlige innsparinger på energi på den nye rånestasjonen Delta og for seminkarantenen Omega der det benyttes bergvarme via varmepumpe.

Styret mener at organisasjonen Norsvin har sin absolutte plass i framtiden. Både driften og den økonomiske situasjonen tilsier dette.

Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i bedriften er godt. Norsvins ansatte har en gjennomsnittsalder på 44,9 år. Det har i året vært utført 93,7 årsverk i Norsvin SA inkl. de personer som leies ut til Topigs Norsvin. Vikarer utgjør 0,48 årsverk fordelt på 18 personer. Det var 97 faste/midlertidige ansatte pr. 31.12.2024, som utførte 76,23 årsverk.

Det var i 2025 én personskade på Norsvin Delta.

Totalt fravær for 2025 er 3,93 %. Av dette er 3,38 % langtidsfravær over 8 uker, 0,70 % korttidsfravær 1-16 dager, 0,55 % korttidsfravær 17 dager – 8 uker. Totalt korttidsfravær er 1,25%. Det gjennomføres en årlig medarbeiderundersøkelse for å kartlegge status og forbedringsområder.

Likestilling

Det arbeider til sammen 85 faste ansatte personer i Norsvin, fordelt på 46 kvinner og 39 menn. Dette utgjør henholdsvis 54 og 46 prosent. Ledergruppen besto per utgangen av 2025 av 7 kvinner og 3 menn. I Norsvins styre er det 2 kvinner og 3 menn av de medlemsvalgte og 1 kvinne og 1 mann av de ansattvalgte, totalt 43 prosent kvinner og 57 prosent menn. Det er kartlagt lønnsforskjeller mellom kvinner og menn totalt. Analysegrunnlaget er basert på avtalt lønn og faste tillegg og viser at gjennomsnittslønn fast ansatte for kvinner er kr 794.619, og for menn kr 813.979.

Gjennomsnittslønn midlertidig ansatte: kvinner 512.919 kr, menn kr. 468.180 I hovedsak skyldes differansen at det for kvinner er større andel av høy-kompetanse midlertidige stillinger.

Under vises den relative forskjell på gjennomsnittslønn for de enkelte stillingsnivå. Årsaken til et stort avvik i gjennomsnittslønn mellom menn og kvinner for mellomledere er at det kun er én mann som innehar posisjonen som mellomleder og det innenfor et konkurranseutsatt fagområde. Årsaken til avviket for øvrige ansatte er knyttet til at en overvekt av menn innehar stilling innenfor et svært konkurranseutsatt fagområde.

Gjennomsnittslønn totalt kr 727.258. Gjennomsnittslønn menn kr 727.529, gjennomsnittslønn kvinner: kr 727.009. Det er 10 ansatte med deltidsstilling, fordelt på 5 kvinner og 5 menn. Det er ingen som jobber ufrivillig deltidsstilling.

Det er 11 midlertidig ansatte kvinner og 13 midlertidig ansatte menn.

Gjennomsnitt antall uker foreldrepermisjon for menn: 13 uker. For kvinner: 36 uker.

Stillingsnivå	
Ledere menn	100%
Ledere kvinner	82%
Mellomledere menn	100%
Mellomledere kvinner	64%
Øvrige menn	751.662 (100 %)
Øvrige kvinner	699.773 (93 %)

Gjennomsnittslønn	
Menn	727 529,-
Kvinner	727 009,-
Totalt	727 258,-

Diskriminering

Diskrimineringslovens formål er å fremme likestilling, sikre like muligheter og rettigheter og å hindre diskriminering på grunn av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk, religion eller livssyn. Selskapet arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, religion eller livssyn. I 2009 ble Norsvins personalpolicy vedtatt. Ett av områdene her er likestilling og inkludering; alle medarbeidere i Norsvin er likeverdige, uavhengig av kjønn, alder, funksjonshemming, livssyn, kulturelle forskjeller, etnisk opprinnelse og seksuell legning. Mangfold er viktig og ivaretas gjennom at individuelle egenskaper og ulikheter respekteres og verdsettes.

Konsernet har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke forekommer diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Konsernet arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. Per dags dato er kontorlokalene tilrettelagt for rullestolbrukere. Selskapet arbeider aktivt med å fremme likestilling og sikre like muligheter og å hindre diskriminering. Ved rekruttering av nye medarbeidere legges det vekt på arbeidstakernes kompetanse uavhengig av etnisitet, nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge, språk eller livssyn.

Konsernets arbeid for likestilling og mot diskriminering

I Norsvins personalhåndbok er det nedfelt etiske retningslinjer som de ansatte skal gjøre seg kjent med. Ledere har ansvar for å sikre at retningslinjene er kjent og blir fulgt. Det er styret, via daglig leder, som har det overordnede ansvaret for de etiske retningslinjene. Det er ikke utarbeidet en egen strategi for likestilling og mot diskriminering, men dersom det skjer brudd på retningslinjene eller det utvikler seg en uheldig sedvane/kultur i bedriften skal dette tas opp umiddelbart.

Ledelsen og de ansatte (tillitsvalgte) har flere møtepunkter gjennom året. Det er opprettet et bedriftsutvalg som består av representanter fra fagforeningene og representanter fra ledelsen. Det er et mål om å gjennomføre møter fire ganger per år, avhengig av saker. Likestilling og diskriminering er ikke en fast del av agendaen, men begge parter kan ta opp saker knyttet til dette ved behov.

På samme måte møtes verneombud og representanter fra ledelsen i arbeidsmiljøutvalget med mål om å ha møte også her fire ganger årlig. Likestilling og diskriminering er ikke en fast del av agendaen, men begge parter kan ta opp saker knyttet til dette ved behov.

Norsvin gjennomfører fysiske vernerunder på de ulike anleggene annethvert år med oppfølging der det er avvik, og en samtale med leder på de ulike anleggene det året det ikke er fysisk vernerunde. Ved endring av arbeidsrutiner gjennomføres det en ekstraordinær vernerunde. Verneombudene har en aktiv rolle i Norsvin sin drift og er lett tilgjengelig for ansatte som ønsker å melde fra om saker eller som ønsker hjelp med f.eks. tilrettelegging av arbeidsplass. Verneombudene har også fast plass i arbeidsmiljøutvalget i Norsvin. I tillegg har alle ansatte muligheter for å legge inn uønskede hendelser i Norsvins HMS system, PlusOffice avvikssystem, som ligger på intranettet.

Vi ønsker å fremheve at Norsvin har en god fordeling når det gjelder menn og kvinner som er ansatt. Gjennom fusjon med Topigs Norsvin samarbeider Norsvins ansatte mye med ansatte i andre land med ulik bakgrunn, språk, kultur etc. Dette bidrar til et flerkulturelt arbeidsmiljø.

Det gjennomføres årlige medarbeiderundersøkelser.

Åpenhetsloven

Selskapet offentliggjorde sin redegjørelse på selskapets nettsider i juni 2024. Det vil bli en oppdatering av denne som vil bli offentliggjort innen juni 2025.



Regnskap

Norsvin SA oppnådde et årsresultat før skatt på 4,7 millioner i 2025, noe som er en reduksjon på 7,4 millioner kroner i forhold til året før. Selskapets driftsresultat var på 12,8 millioner, noe som er en reduksjon på 8,8 millioner kroner i forhold til året før. I hovedsak er resultatutviklingen knyttet til svakere inntjening fra det internasjonale markedet (lavere livdyrslag, høyere varekostnad semindistribusjon og engangskostnader ift sykefravær). Egenkapitalen er per utgangen av året 168 millioner og utgjør 43,8 % av totalkapitalen, noe som er en økning på 1,9 prosentpoeng i forhold til året før. Årsaken er nedbetaling av lån prosjekt nye Delta, i tillegg til resultatutvikling.

Sum netto kontantstrøm for året var -4,1 millioner kroner, noe som gir en kontantbeholdning per utgangen av året på 28,9 millioner kroner. Årsaken til den negative kontantstrømmen er i all hovedsak knyttet til mellomfinansiering av Norsvin Int. Holding ift aksjonærlån fra Topigs Norsvin.

Selskapet er per utgangen av året utsatt for liten kredittrisiko, og lav rente- og valutarisiko i den ordinære forretningsvirksomheten. Det er per utgangen av året utført en rentesikring på MNOK 35 til 2,96 % rente frem til 1.4.2033, MNOK 50 til 3,18 % rente frem til 1.11.2038, samt MNOK 35 til 3,62 % rente frem til 16.08.2027. Sikringsposisjonen er knyttet til selskapets finansiering av ny råneteststasjon på til sammen MNOK 149 som ble ferdigstilt i 2024 (84,5 % sikringsgrad). I tillegg har selskapet en sikringsposisjon knyttet til EUR ifm. eksportsalg. Markedsverdien for sikringsposisjonene er MNOK 5,1 per utgangen av året og sikringene er bokført til kostpris.

I årsregnskapet er fortsatt drift lagt til grunn, da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet.

Årsoverskuddet på kr 4.682.404 tillegges selskapets egenkapital.

Konsernregnskapet, som består av Norsvin SA, Norsvin International Holding AS, Norsvin R&D AS, Aninova AS, Norsvin Barnehage AS, Norsvin Technology AS og Norsvin Invest AS, oppnådde et årsresultat før skatt på 54,7 millioner kroner i 2025. Dette er +15,6 millioner høyere i forhold til tilsvarende periode i fjor og skyldes i all hovedsak en sterkere resultatutvikling i Topigs Norsvin.

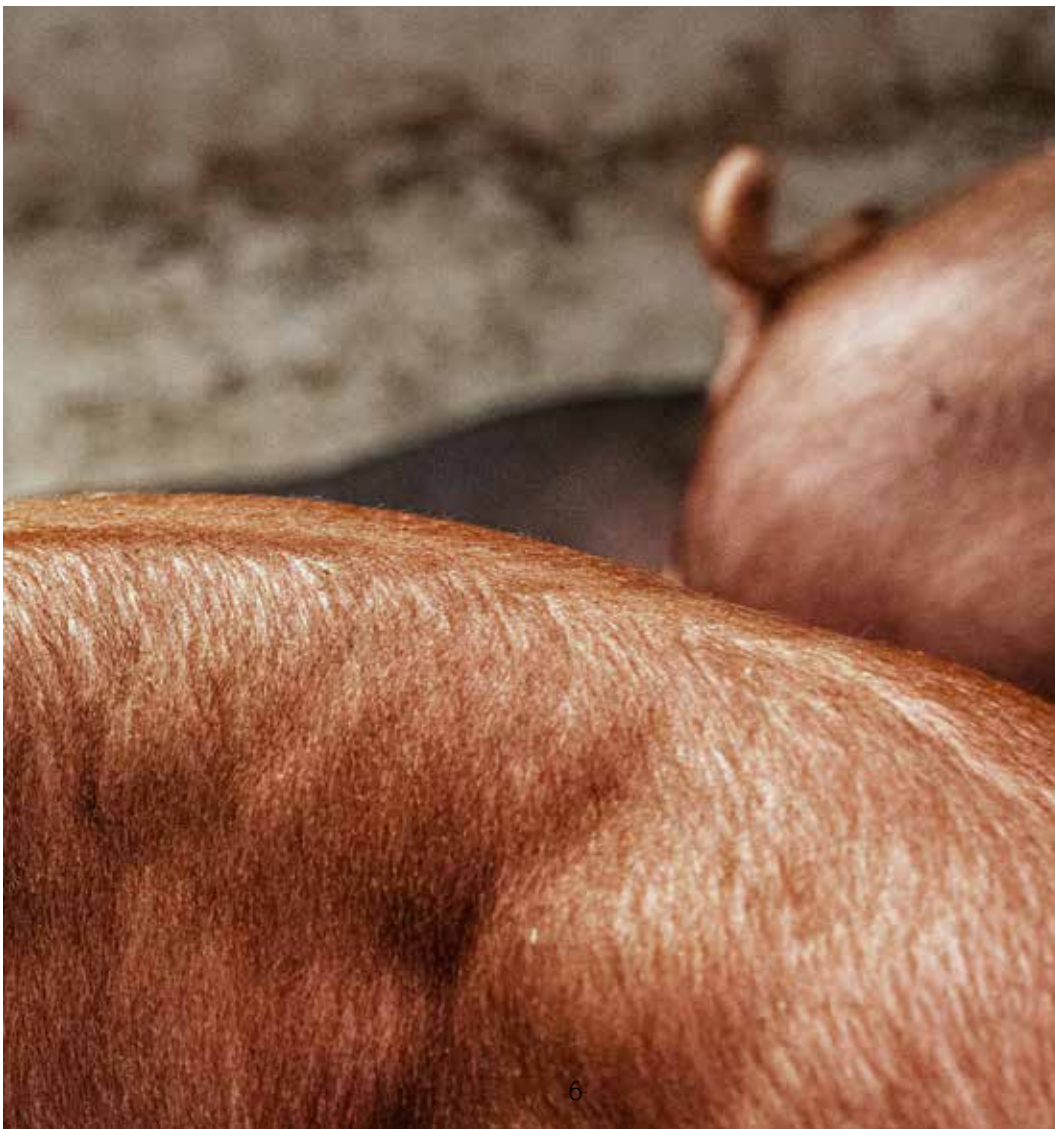
Egenkapitalen i konsernet er på 336 millioner kroner, noe som gir en egenkapitalandel på 55 %. Konsernet er per 31.12.2025 utsatt for lav til moderat rente- og valutarisiko.

Selskapets forventede økonomiske utvikling

Norsvin SA har i dag en tilnærmet monopolsituasjon innenfor utvikling og distribusjon av svinegenetikk i det norske markedet. Markedet for semin har hatt en kraftig volumnedgang de senere årene grunnet sterk effektivitetsvekst. Selskapet forventer en fortsatt volumnedgang i nasjonalt seminsalg i årene som kommer. Den genetiske fremgangen har samtidig vært signifikant i den samme perioden og det er tatt ut høyere priser i det nasjonale markedet for å kompensere for volumnedgangen. Selskapet forventer en fortsatt sterk genetisk fremgang i årene som kommer med dertil prisøkninger på KPI nivå i det nasjonale markedet.

Internasjonalt selger Norsvin SA genetikk (semin og livdyr) til Topigs Norsvin for rasene Landsvin og Duroc. Salget av Landsvin-genetikk forventes å ha en stabil trend fremover, mens det forventes en betydelig økning av salg av Duroc-genetikk etter ferdigstillelsen av ny råneteststasjon i 2024. Salg av genetikk internasjonalt gjøres opp i EUR og det er blitt gjort betydelige valutasikringer av fremtidig salg per 31.12.2025.

Det ble investert tilnærmet MNOK 150,7 for begge raser i 2025. MNOK 111,4 (74 %) av dette finansieres fra det internasjonale markedet. Det forventes en moderat økning av de årlige investeringer i årene som kommer, med en tilsvarende økt andel finansiert fra det internasjonale markedet. Norsvin ferdigstilte ny råneteststasjon som sto klar sommeren 2024.



Prosjektet var i all hovedsak finansiert med fremmedkapital og det er per 31.12.25 gjort betydelige rentesikringer av fremtidig låneportefølje. De årlige drifts- og kapitalkostnadene knyttet til anlegget vil i stor grad dekkes av det internasjonale markedet.

Selskapet forventer totalt sett en bedret økonomisk utvikling etter ferdigstillelse av den nye råneteststasjonen i 2025. Som et ledd i dette vil ny infrastruktur for oppstalling av råner for videre eksport bidra til å styrke leveranser til det internasjonale markedet med høykvalitetsråner.

Styreforsikringer

Det er tegnet styreforsikring i Volante som dekker styreansvar for Norsvin med datterselskaper i Norge med en dekning på inntil MNOK 50. Dette er en økning på MNOK 40.

Hendelser etter balansedato


Som følge av påvisning av Salmonella Agona i en foredlingsbesetning ble det innført restriksjoner ved tre av Norsvins anlegg. Etter prøvetaking viste kun Delta positive prøver og råneteststasjonen ble båndlagt den 10. februar. Det er laget en detaljert plan for sanering og videre prøvetaking, i nært samarbeid med Mattilsynet og Veterinærinstituttet.

Situasjonen vil få konsekvenser for avlsarbeidet, den daglige driften ved Norsvins anlegg og eksportvirksomheten. Norsvin arbeider med tiltak for å redusere påvirkningen på disse områdene og sikre mest mulig stabil drift i perioden Delta Norge er båndlagt.

Dette vil på kort sikt ikke påvirke Norsvin sitt økonomiske resultat nevneverdig da dette forholdet er forsikret.

Hamar 31.12.2025/09.03.2026

Per Inge Egeland
Styrets leder 

Silje Nicoline Sødahl Graffer 
Styremedlem

Geir Brede
Styrets nestleder 

Ellen Maud Langmoen-Kosaka 
Styremedlem

Harald Bøhnsdalen 
Styremedlem

Øystein Moen 
Styremedlem

Maria Folkvord 
Styremedlem

Olav Eik-Nes 
Administrerende direktør

